

De Rehobothschool is een christelijke basisschool in Boskoop met 220 leerlingen en 25 teamleden. We zijn een enthousiast en ambitieus team dat bereid is om te leren en openstaat voor nieuwe ontwikkelingen. Het team werkt in diverse leerteams die worden aangestuurd door specialisten.

Rehoboth betekent ruimte. Het is onze visie dat leerlingen ruimte krijgen om zichzelf te zijn, om te groeien en zich (in)begrepen te voelen. Ruimte om zich te ontwikkelen tot evenwichtige, zelfstandige mensen die bewuste keuzes maken. We leren leerlingen om te vertrouwen op zichzelf, de ander en God. Er wordt gewerkt met de Kanjertraining, wat aansluit bij onze visie om te werken vanuit vertrouwen.

Vanwege het vertrek van onze directeur zijn wij per 1 augustus 2024 op zoek naar een:

Directeur | 0,6 – 0,7 fte

‘Een empathisch leider met daadkracht’

Als onze nieuwe directeur werk je vanuit relatie en verbinding met oog voor anderen. Je bent toegankelijk, enthousiast en transparant. Je werkt vanuit gespreid leiderschap en zet mensen in hun kracht. Je sluit aan bij de sterke basis die er ligt en weet het onderwijs verder te ontwikkelen in samenwerking met het MT en het team. Op dit moment ligt de focus op het verder versterken van de basisvaardigheden en het vergroten van eigenaarschap van leerlingen en teamleden.

De Rehoboth maakt onderdeel uit van SPCO-LEV. Dit is een kleine organisatie met vier scholen in Boskoop en Waddinxveen. Momenteel wordt onderzoek gedaan naar een mogelijke fusie met de Scope Scholengroep.

Onze directeur:

- heeft ruime onderwijskundige ervaring;
- is in het bezit van het diploma Schoolleider Vakbekwaam (RDO);
- is benaderbaar en zorgt voor verbinding met het team, leerlingen en ouders;
- is daadkrachtig, besluitvaardig en communicatief sterk zowel intern als extern;
- heeft oog voor nieuwe ontwikkelingen en weet het team hiermee te inspireren;
- draagt vanuit een open houding en persoonlijke overtuiging bij aan de christelijke identiteit van onze school;

Wij bieden:

- een veilige werkomgeving waarin we met plezier werken;
- een gesprekkencyclus die is ingericht op basis van ontwikkelgesprekken die we met elkaar voeren;
- constructieve samenwerking met de kwaliteitscoördinator en het MT gericht op het uitzetten en borgen van de koers waarbij acties gezamenlijk verdeeld worden;
- inschaling in schaal D12, cao po.

Verloop van de procedure:

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Esther Bogaard, kwaliteitscoördinator van de Rehoboth, via 06-44017323. Stuur je motivatiebrief en CV uiterlijk donderdag 20 juni 2024 naar directie@rehobothboskoop.nl. Na de brievenselectie volgt de eerste gespreksronde op 25 juni 2024. De tweede gespreksronde vindt plaats op 2 juli 2024.

